



PER LA PUBBLICAZIONE

COMUNE DI CERDA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO
1° Settore – Affari Generali ed Istituzionali
DETERMINAZIONE

N. 81 Reg. Settore

N. 158 Reg. Generale

Oggetto: Accoglimento richiesta per la concessione di permessi retribuiti ai sensi dell'art.33 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i. Dipendente "Omissis".

L'anno duemilaventitrè il giorno sette del mese di Marzo, nella Casa Comunale;

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE

Premesso che:

- Con nota prot. n. 3234 del 03/03/2023 la dipendente "Omissis" in servizio a tempo indeterminato presso questo Ente ha presentato richiesta per beneficiare dei permessi previsti dalla legge 104/92 art. 33 comma 3, per assistere la propria madre;

Visti:

- la copia del verbale del 19/10/2022 rilasciato dalla Commissione medica per l'accertamento dell'Handicap dall'ASL di Termini Imerese, che per motivi di privacy a norma del D.Lgs 30 giugno 2003 n.196 è custodita nel fascicolo personale del dipendente;
- l'art. 33, comma 3, della legge 104/92 che dà diritto, a colui che assiste una persona con handicap in situazione di gravità permanente, parente o affine entro il 3° grado, a fruire di permessi retribuiti mensili, a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;
- l'art. 33 del C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, stipulato il 21/05/2018:
"comma 1: dipendenti hanno diritto, ove ne ricorrano le condizioni, a fruire dei tre giorni di permesso di cui all' art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tali permessi sono utili ai fini delle ferie e della tredicesima mensilità e possono essere utilizzati anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili"; comma 2 ".....Il dipendente, che fruisce dei permessi di cui al comma 1, predispone, di norma, una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, da comunicare all'ufficio di appartenenza all'inizio di ogni mese", comma 3, "In caso di necessità ed urgenza, il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e, comunque, non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso stesso."

Ritenuto opportuno riconoscere alla suddetta dipendente, sulla base della documentazione presentata e dalla quale si rileva che sussistono le condizioni per la concessione del diritto alla fruizione dei permessi mensili previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 104/92 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visti:

- La legge 104/92, come modificato dalla legge 8 marzo 2000, n.53;
- Visto il CCNL del comparto Regioni Autonomie locali;
- Visto lo Statuto C.le in merito alle attribuzioni gestionali dei Responsabili delle Aree;

Ritenuto dover provvedere in merito;

D E T E R M I N A

- 1. Accogliere**, per quanto in premessa specificato, la richiesta prot. n. 3234 del 03/03/2023, presentata dalla dipendente a tempo indeterminato "Omissis", tendente ad ottenere la fruizione di n. 3 giorni di permesso retribuito mensile, previsto dall'art. 33 comma 3 della L. 104/92 per assistere la propria madre.
- 2. Fare carico alla dipendente di comunicare:**
 - la predisposizione del programma di fruizione mensile dei permessi di che trattasi, ai sensi dell'art. 33 del CCNL del 21/05/2018;
 - tempestivamente il venir meno delle condizioni che hanno legittimato la fruizione dei permessi;
- 3. Di provvedere** a quanto necessario per la notifica del presente atto all'interessata, trasmetterne copia al Responsabile dell'Ufficio del personale per l'inserimento nel fascicolo della dipendente.
- 4. Di dare atto**, ai fini della pubblicazione all'albo on line, che il presente verrà pubblicato privo dei dati personali onde tutelare la privacy del Dipendente in oggetto a norma del D.Lgs 30 giugno 2003 n.196.

Il Responsabile 1° Settore
(Antonina Iudicello)