



Immediata esecutività art. 12, comma 2 L.R. 44/97
Il Segretario Comunale

COMUNE DI CERDA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 103 del Registro

Oggetto: Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i., ed ex L.R. 21/03 e s.m.i., ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1.

Anno 2023

L'anno duemilaventitre addì VENTIDUE alle ore 13,50 del mese di DICEMBRE nel Comune di Cerda e nella casa comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi dell'art. 13 della L. R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg:

N.	Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
1	GERACI Salvatore	Sindaco	P	VIDEO CONFERENZA
2	MENDOLA Andrea Pio	Assessore	P	
3	DIONISI Maria Elena	Assessore	P	VIDEO CONFERENZA
4	AMODEO Giuseppe	Vice Sindaco	P	VIDEO CONFERENZA
5	Di Pasquale Giuseppe	Assessore	P	

TOTALE PRESENTI N. 5

TOTALE ASSENTI N. 1

Assume la Presidenza il Sindaco Geraci Salvatore che, assistito dal Segretario Generale Dott. Valerio Saetta, dichiara legale la presente riunione ed invita a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Pareri espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000, recepito dalla l.r. 30/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Addì 21 DIC. 2023

Il Responsabile del Servizio

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Addì 21 DIC. 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Oggetto: Stabilizzazione a tempo indeterminato del personale precario ex L.R. 85/95 e s.m.i., ed ex L.R. 21/03 e s.m.i., ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.lgs 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1.

IL SINDACO

Premesso che:

- con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, all'art 20 comma 1, e ss.mm.ii., ha disposto quanto di seguito: "Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, **fino al 31 dicembre 2023**, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- l'art. 3, della legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27, disciplina le "Disposizioni in materia di autonomie locali e per la stabilizzazione del personale precario";
- l'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8, ha statuito che "Fermo restando le norme di contenimento della spesa del personale, limitatamente alle risorse regionali aggiuntive assicurate dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 1 dell'articolo 6 e al comma 7 dell'articolo 30 della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e dalle autorizzazioni di spesa di cui al comma 10, lettera b), dell'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016, gli enti locali, in conformità a quanto disposto dall'articolo 20 del decreto legislativo n. 75/2017, provvedono ad avviare le procedure di stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, con contratti a tempo indeterminato anche partime, per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015...."

Preso atto che l'art. 22 della legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1, ha introdotto delle modifiche all'art. 3 della l.r. 26/2016, per precisare che "le disposizioni di cui all'articolo 3 della legge regionale n. 27/2016 e di cui all'articolo 26, comma 6, della legge regionale 8 maggio 2018, n. 8 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26", inoltre "Il reclutamento con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, [...] alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21, [...] è requisito utile ai fini dell'applicazione dell'articolo 20, comma 1, lettera b), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75".

Preso atto inoltre che l'art. 3 comma 10 della L.R. n. 27/2016, **prevede che la Regione garantisce la copertura finanziaria delle spese per la stabilizzazione dei precari**. Al riguardo la Regione Siciliana, con Circolare n. 16042 del 5 novembre 2018, avente per oggetto: "Art. 26 L.R., 8 Maggio 2018 n. 8".



COMUNE DI CERDA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

1° Settore – Affari Generali ed Istituzionali

Allegato "A" alla Deliberazione di Giunta Municipale
n. 103 del 22 DIC. 2023

**Elenco Dipendenti in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, e
dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l.r. n. 1/2019**

N.	Dipendenti	Area Professionale	% Partime	Ore settimanali
1	Barba Teresa	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
2	Biondolillo Domenica Giovanna	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
3	Biondolillo Salvatore	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
4	Catania Maria Concetta	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
5	Chiappone Giovanna	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
6	Cicero Antonio Giovanni	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
7	Cicero Maria Orazia	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
8	Costantino Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
9	Di Bella Cangelosi Giuseppa	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
10	Di Chiara Raffaella	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
11	Di Leonardo Ignazia	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24

12	Di Marco Nunzia	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
13	Di Marco Salvatrice Pia	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
14	Dionisi Ignazio	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
15	Felice Giovanni	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
16	Fusco Francesca	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
17	Geraci Giuseppe	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
18	Grillo Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
19	Imburgia Giuseppa	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
20	Interbartolo Aldo Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
21	La Giorgia Anita Pia	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
22	Lanza Rosaria Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
23	Lazzara Salvatore	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
24	Lenzo Laura	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
25	Leone Giuseppe	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
26	Liberti Rosa Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
27	Lo Dolce Francesca	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
28	Maltempo Maria	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
29	Messina Maria Immacolata	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
30	Minneci Rosaria Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24

31	Muscarella Pierina Domenica	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
32	Noto Giuseppina	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
33	Parisi Vincenza	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
34	Passamonte Domenico	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
35	Pillitteri Ignazio	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24
36	Rizzo Rosalia	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
37	Russo Angela Maria	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
38	Salamone Filippo	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
39	Salamone Gaetana	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19,40
40	Sampognaro Filippina	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24
41	Viscuso Francesco	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24

dell'Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica – Dipartimento Regionale delle Autonomie Locali, ha precisato che la suddetta copertura finanziaria viene assicurata come di seguito specificato:

- a) in parte dal Fondo specifico istituito dall'art. 30, comma 7, della legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 e s.m.i., che assegna agli enti sulla base del contributo concesso dalla Regione alla data del 31/12/2013 per ogni singolo lavoratore, nel limite delle risorse stanziato; si tratta di Fondo straordinario per compensare gli effetti derivanti dall'abrogazione delle norme indicate al comma 6 del medesimo articolo, da ripartire con decreto dell'Assessore regionale per le Autonomie sociali ed il lavoro, previo parere della Conferenza Regione – Autonomie locali;
- b) per la restante parte (cd. quota complementare rispetto alla spesa originariamente a carico degli enti) si provvede: – per i comuni a valere sulle assegnazioni annuali regionali (art. 6 comma 1 della L.R. n. 5/2014); pertanto, in sede di riparto delle assegnazioni annuali di parte corrente per i comuni, l'Amministrazione regionale deve provvedere a vincolare una parte delle assegnazioni annuali all'integrazione della copertura finanziaria per il pagamento delle spese derivanti dai contratti a tempo determinato prorogati dagli enti...omissis..".

Inoltre nella suddetta circolare viene osservato quanto segue "con l'entrata in vigore della l.r. n. 27/2016, la Regione Siciliana ha assunto l'impegno di contribuire per tutta la durata delle vita lavorativa, al pagamento delle retribuzione di ogni precario stabilizzato, erogando agli enti locali lo stesso contributo finanziario fino al 2015, in considerazione di quanto previsto dalla legge regionale n. 27/2016, all'art. 3 commi 6 e 21, per l'erogazione del contributo si cui al comma 6, per i percorsi di stabilizzazione previsti dai commi 7 e 17 nonché per le misure di cui ai commi 19 e 20 è stata quantificata una spesa pari a 226.700 migliaia di euro annui dal 2019 al 2038, da iscriversi nell'apposito capitolo 215754 – "Fondo per garantire i percorsi di stabilizzazione e le misure di fuoriuscita dei soggetti titolari di contratto di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 3 della Lr. 27/2016" – della rubrica de/Dipartimento Bilancio e tesoro."

Accertato che:

- in questo Ente risultano in servizio n. 41 unità di personale con contratto a tempo determinato e parziale, come appresso meglio specificati, ai sensi delle leggi regionali n. 85/1995 e n. 21/2003, prorogati attualmente sino al 31/12/2023, giusta delibera di G.M. n. 98 del 5/12/2022, in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, e dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della l.r. n. 1/2019:

N. Dipendenti	Area Professionale Art. 12 CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021	% Parttime	Ore settimanali	Riferimento normativo
7	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24	l.r. 85/1995
19	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24	l.r. 85/1995
15	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19 e minuti 40	l.r. 21/2003
Totale 41				

- in base alle linee direttive formulate dal Dipartimento della funzione pubblica con la circolare n. 3 del 23.11.2017, le pubbliche amministrazioni prima di procedere all'espletamento di procedure di reclutamento speciale di cui all'art. 20 del citato decreto legislativo 75/2017, hanno l'obbligo di attivare le procedure di mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34/bis del D.Lgs 165/2001, mentre non sono previsti adempimenti previsti dall'art. 30 dello stesso decreto legislativo afferente le procedure per la mobilità volontaria;

- in osservanza alle succitate disposizioni dettate dall'art. 34/bis le pubbliche amministrazioni devono effettuare una preventiva richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberanti del personale pubblico per esperimento della mobilità obbligatoria per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;
- con nota PEC del 25.11.2023, prot.n. 16825, è stata data comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001
- con nota PEC del 25.11.2023, prot. n. 16826, è stata data comunicazione al Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- con nota prot. 22439 del 04/12/2023, il Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia ha comunicato che ha preso atto di quanto comunicato con la nota PEC del 25.11.2023, prot. n. 16826;
- con nota prot. 77813 del 07/12/2023, della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato *"nell'elenco del personale in disponibilità non sono iscritte unità che corrispondono al fabbisogno di professionalità ricercato"*;

Ribadito quanto già sopradetto che tutti i 41 lavoratori da stabilizzare hanno i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (art. 22, comma 3 della legge regionale n. 1 del 22 febbraio 2019 e ss.mm.ii.);

Atteso che:

- per quanto sopradetto, non è necessario procedere all'adozione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione, stante che il possesso dei requisiti di cui alla citata normativa sono rilevabili dagli atti d'ufficio;
- trattandosi di una procedura interamente riservata ai titolari di contratto a tempo determinato con il Comune di Cerda, non è necessaria la pubblicazione sulla GURS, dato che quest'ultima svolge funzione di pubblicità e ha il solo fine di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

Preso atto che:

- con delibera di Giunta Municipale n. 92 del 13/12/2023, è stata effettuata la ricognizione annuale del personale e non sono state rilevate situazioni di sovrannumero o comunque di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;
- con delibera di Giunta Municipale n. 97 del 21/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, dove è previsto nella sez. 3.3 "Piano Triennale Fabbisogno Personale" la stabilizzazione del personale precario;

Ravvisato pertanto di poter procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Cerda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del Digs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato valorizzando le professionalità nel tempo maturate e poste al servizio di questa pubblica amministrazione in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente;

Preso atto che, per quanto sopradetto i contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale devono essere sottoscritti entro il 31 dicembre 2023, e avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024;

- in osservanza alle succitate disposizioni dettate dall'art. 34/bis le pubbliche amministrazioni devono effettuare una preventiva richiesta alla struttura regionale preposta alla gestione degli esuberi del personale pubblico per esperimento della mobilità obbligatoria per la verifica di eventuale personale in disponibilità inquadrato nella stessa categoria e profilo professionale;
- con nota PEC del 25.11.2023, prot.n. 16825, è stata data comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001
- con nota PEC del 25.11.2023, prot. n. 16826, è stata data comunicazione al Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia, ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- con nota prot. 22439 del 04/12/2023, il Dipartimento Funzione Pubblica Regione Sicilia ha comunicato che ha preso atto di quanto comunicato con la nota PEC del 25.11.2023, prot. n. 16826;
- con nota prot. 77813 del 07/12/2023, della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, ha comunicato *"nell'elenco del personale in disponibilità non sono iscritte unità che corrispondono al fabbisogno di professionalità ricercato"*;

Ribadito quanto già sopradetto che tutti i 41 lavoratori da stabilizzare hanno i requisiti previsti dal citato art. 20, comma 1, lett. a), b) e c), stante che il loro reclutamento è avvenuto con le procedure di cui alla legge regionale 21 dicembre 1995, n. 85, alla legge regionale 29 dicembre 2003, n. 21 (art. 22, comma 3 della legge regionale n. 1 del 22 febbraio 2019 e ss.mm.ii.);

Atteso che:

- per quanto sopradetto, non è necessario procedere all'adozione dell'avviso pubblico per la stabilizzazione, stante che il possesso dei requisiti di cui alla citata normativa sono rilevabili dagli atti d'ufficio;
- trattandosi di una procedura interamente riservata ai titolari di contratto a tempo determinato con il Comune di Cerda, non è necessaria la pubblicazione sulla GURS, dato che quest'ultima svolge funzione di pubblicità e ha il solo fine di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

Preso atto che:

- con delibera di Giunta Municipale n. 92 del 13/12/2023, è stata effettuata la ricognizione annuale del personale e non sono state rilevate situazioni di sovrannumero o comunque di personale, ai sensi dell'art. 6, comma 1 dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. ii.;
- con delibera di Giunta Municipale n. 97 del 21/12/2023, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, dove è previsto nella sez. 3.3 "Piano Triennale Fabbisogno Personale" la stabilizzazione del personale precario;

Ravvisato pertanto di poter procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale del personale precario e in servizio presso il Comune di Cerda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del Digs 75/2017, dell'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dall'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, mediante trasformazione del rapporto di lavoro in essere, da tempo determinato a tempo indeterminato valorizzando le professionalità nel tempo maturate e poste al servizio di questa pubblica amministrazione in coerenza con i fabbisogni e le esigenze funzionali dell'Ente;

Preso atto che, per quanto sopradetto i contratti di lavoro a tempo indeterminato e parziale devono essere sottoscritti entro il 31 dicembre 2023, e avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 36 del 21 settembre 2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 43 del 30 novembre 2023, con la quale è stata approvata la modifica al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025;

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Vista la legge regionale 29 dicembre 2016, n. 27;

Vista la legge regionale 8 maggio 2018, n. 8;

Vista legge regionale 22 febbraio 2019, n. 1;

Vista la circolare prot. 16042 del 05.11.2018 dell'Assessorato delle Autonomie locali e della funzione pubblica — Dipartimento regionale della Autonomia locale — Servizio 2, avente per oggetto: "Art. 26 L.R., 8 Maggio 2018 n. 8";

Visto il D.Lgs. 267/2000

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Visto il CCNL comparto "Funzioni Locali" 2019 – 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Visto lo Statuto Comunale;

PROPONE

Per quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato:

- 1) Di stabilizzare**, a tempo indeterminato e parziale il rapporto di lavoro, dei 41 dipendenti, di cui allo allegato "A" (che forma parte integrale e sostanziale della presente deliberazione), con contratto a tempo determinato e parziale, con scadenza 31/12/2023, in servizio presso il Comune di Cerda in possesso dei requisiti previsti del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.Lgs 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, così distinti:

N. Dipendenti	Area Professionale Art. 12 CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021	% Partime	Ore settimanali	Riferimento normativo
7	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24	l.r. 85/1995
19	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24	l.r. 85/1995
15	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19 e minuti 40	l.r. 21/2003
Tot. 41				

- 2) Di Dare atto**, che i contratti di cui al punto 1), devono essere sottoscritti entro il 31 dicembre 2023;
- 3) Di Dare atto**, inoltre che i suddetti contratti avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024;
- 4) Di dare atto**, infine che l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 01/01/2024, determinerà la decadenza e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro pubblico a qualsiasi titolo con il Comune di Cerda escludendo ogni forma di partecipazione rinnovo/proroga del rapporto di lavoro;
- 5) Di dare mandato** al Responsabile del 1° Settore, alla sottoscrizione del conseguenti contratto di lavoro e a predisporre gli atti gestionali derivanti dalla presente deliberazione;

- 6) **Di Trasmettere** il presente provvedimento, al Dipartimento Funzione Pubblica della Regione Sicilia;
- 7) **Di dichiarare** con separata votazione l'atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.12, comma 2, L.R.44/91 s.m.i.

Il Sindaco
(On.le Salvatore Geraci)

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata la superiore proposta;

Viste le disposizioni vigenti in materia;

Visto i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili di settore ai sensi dell'art. 53, primo comma, della Legge n. 142/90, recepita con l.r. n. 48/91, così come sostituito dall'art. 12 della l.r. n. 30/2000.

Con votazione unanime e favorevole resa nelle forme di legge.

DELIBERA

- 1) **Stabilizzare**, a tempo indeterminato e parziale il rapporto di lavoro, dei 41 dipendenti, di cui allo allegato "A" (che forma parte integrale e sostanziale della presente deliberazione), con contratto a tempo determinato e parziale, con scadenza 31/12/2023, in servizio presso il Comune di Cerda in possesso dei requisiti previsti del combinato disposto dell'art. 20 comma 1, del D.Lgs 75/2017, dall'art. 3 della legge regionale 29.12.2016 n. 27 e dalle disposizioni stabilite dei commi 2 e 3 dell'art. 22 della legge regionale 22.02.2019 n. 1, così distinti:

N. Dipendenti	Area Professionale Art. 12 CCNL Funzioni Locali 2019 - 2021	% Partime	Ore settimanali	Riferimento normativo
7	Area degli Istruttori (ex cat. "C")	66,67%	24	l.r. 85/1995
19	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	66,67%	24	l.r. 85/1995
15	Area degli Operatori Esperti (ex cat. "B")	53,89%	19 e minuti 40	l.r. 21/2003
Tot. 41				

- 2) **Dare atto**, che i contratti di cui al punto 1), devono essere sottoscritti entro il 31 dicembre 2023;
- 3) **Dare atto**, inoltre che i suddetti contratti avranno decorrenza dal 1 gennaio 2024;
- 4) **Dare atto**, infine che l'eventuale rinuncia alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, con decorrenza dal 01/01/2024, determinerà la decadenza e, quindi, la cessazione del rapporto di lavoro pubblico a qualsiasi titolo con il Comune di Cerda escludendo ogni forma di partecipazione rinnovo/proroga del rapporto di lavoro;

Successivamente la Giunta stante l'urgenza di adottare il presente provvedimento al fine di addivenire in tempi brevi agli adempimenti previsti, con successiva votazione, resa per alzata di mano, dichiara la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91, avendo la votazione sull'immediata esecutività riportato il consenso unanime dei presenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Geraci Salvatore

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. VALERIO SAETTA

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 22 DIC. 2023

Visto: **IL SINDACO**

IL SEGRETARIO GENERALE

DOTT. VALERIO SAETTA

Affissa all'Albo Pretorio il _____

IL MESSO COMUNALE

Defissa all'Albo Pretorio il _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

CERTIFICA

che copia integrale della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/91 così come modificata dall'art. 127 comma 21 L.R. 17 del 28.12.04, è stata/sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il giorno per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Su conforme attestazione del Responsabile della Pubblicazione incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'Ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 22 DIC. 2023

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/91.
 È stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12 comma 2° L.R. 44/91

Dalla Residenza Municipale, li 22 DIC. 2023

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to DOTT. VALERIO SAETTA