



Invia alla circoscrizione 13, comma 2 L.R. 449/1
al Segretario Comunale

COMUNE DI CERDA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO

COPIA DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 19 del Registro **Oggetto:** APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CERDA".

Anno 2024

L'anno duemilaventiquattro addì QUINQUE alle ore 11,20 del mese di SETTEMBRO nel Comune di Cerda e nella casa comunale, in seguito a regolare convocazione del Sindaco ai sensi dell'art. 13 della L. R. 26 agosto 1992 n. 7, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Sigg:

N.	Cognome Nome	Carica	Presente	Assente
1	GERACI Salvatore	Sindaco	P VIDEO CONFERENZA	
2	MENDOLA Andrea Maria Pio	Assessore	P	
3	DIONISI Maria Elena	Assessore	P VIDEO CONFERENZA	
4	AMODEO Giuseppe	Vice-Sindaco	P VIDEO CONFERENZA	
5	DI PASQUALE Giuseppe	Assessore	P	

TOTALE PRESENTI N. 5

TOTALE ASSENTI N. 0

Assume la Presidenza il Sindaco Geraci Salvatore che, assistito dal Segretario Generale Dott. Valerio Saetta, dichiara legale la presente riunione ed invita a deliberare sull'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Pareri espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000, recepito dalla l.r. 30/2000.

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Addì 02 SET. 2024

Il Responsabile del Servizio

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile

Addì 02 SET. 2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario

OGGETTO: APPROVAZIONE "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CERDA"

IL SEGRETARIO COMUNALE

che attesta di non versare in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse in relazione al presente atto,

PREMESSO che con la legge n. 15 del 4 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;

CONSIDERATO che, uno degli atti fondamentali di intervento, prodotti dal Legislatore in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, è rappresentato dall'approvazione del D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, con il quale si impone l'obbligo per i Comuni di regolamentare il sistema di premialità e valutazione del personale, al precipuo scopo di creare una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione;

VISTI

- il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017, avente ad oggetto "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*", pubblicato in Gazzetta Ufficiale, Serie Generale n.130 del 07-06-2017;
- l'art. 7, comma 1, del D.lgs. n. 150/2009 il quale espressamente prevede che "*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance*".

RITENUTO opportuno procedere all'approvazione del nuovo sistema comunale di misurazione e valutazione della performance;

DATO ATTO

- che con nota prot. 10604 del 31 luglio 2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2019-2021, è stato trasmesso alle organizzazioni Sindacali e alle RSU lo schema del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Cerda;
- che a seguito della suddetta informativa è stata formulata la "*Proposta modifica criteri generali dei sistemi di valutazione della performance*" da parte delle organizzazioni sindacali, di cui alla nota prot. di entrata n. 10932 del 07-08-2024;
- che con nota prot. 11037 del 8 agosto 2024, ai sensi di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL 2019-2021, è stato trasmesso nuovamente alle organizzazioni Sindacali e alle RSU lo schema del sistema di misurazione e valutazione della performance del comune di Cerda, recependo i correttivi proposti dalle Organizzazioni Sindacali, con la suddetta nota prot. di entrata n. 10932 del 07-08-2024;

ACCERTATO che da parte dei soggetti sindacali non ci sono stati ulteriori riscontri né tempestive richieste di confronto;

VISTI

l'art. 4-bis, comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023 n. 13, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, che introduce disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in particolare prevedendo che "*2. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare, integrando i rispettivi contratti individuali, ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento*";

il comma 2-bis, dell'art. 6, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, conv. con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, inserito dall'art. 3, comma 1, del decreto legislativo 13 dicembre 2023, n. 222, che detta disposizioni relative agli obiettivi programmatici e strategici della performance da perseguire per garantire l'accessibilità alle pubbliche amministrazioni da parte delle persone con disabilità e l'uniformità della tutela dei lavoratori con disabilità presso le pubbliche amministrazioni sul territorio nazionale al fine della loro piena inclusione;

RITENUTO che con l'approvazione dello schema del sistema di misurazione e valutazione della performance si debba contemplare l'adeguamento al richiamato quadro normativo vigente;

VISTO lo schema del sistema di misurazione e valutazione della performance che viene allegato alla presente proposta deliberativa per farne parte integrante e sostanziale;

VISTO in proposito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, Dott. Santo Ciccarelli, rilasciato con nota prot. n.11474 del 23 agosto 2024, allegato alla presente proposta deliberativa;

ATTESA la competenza della Giunta Comunale alla deliberazione della presente proposta;

VISTI

il D.Lgs. n. 267/2000;

l'O.R.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

il D.Lgs. n. 165/2001;

il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

il D.Lgs. n. 150/2009;

Il D.lgs. n. 74/2017;

Il vigente Statuto comunale;

Il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

PROPONE

1. **DI DARE ATTO** che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI APPROVARE** il "SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL COMUNE DI CERDA" che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;

SUCCESSIVAMENTE:

ATTESA la necessità e l'urgenza di provvedere in proposito;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

con successiva, separata, unanime e favorevole votazione, resa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ex art. 12, comma 2, della L.R. n. 44 del 3.12.1991.

Alla c.a. del sig. Sindaco

Alla c.a. del Segretario comunale

SEDE

Oggetto: Parere, ai sensi dell'Articolo 7, comma 1, del D.Lgs. n. 150, del 27 ottobre 2009, e s.m.i., sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) del Comune di Cerda.

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Cerda

Premesso che l'articolo 7, c. 1, del D.lgs. n. 150/2009 prevede che "1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione) il Sistema di misurazione e valutazione della performance."

Preso atto della P.E.C. in data 22 agosto 2024 con cui il Segretario Generale ha trasmesso il documento prot. N. 11445, relativo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Cerda;

Visti gli artt. 16 e 31, D.lgs. n. 150/2009;

Considerato che la ratio dell'intervento preventivo dell'organismo di valutazione risiede nell'esigenza di evitare che il mancato adeguamento ai principi di legge possa essere rilevato in una fase in cui gli effetti non siano più sanabili, con la conseguenza di travolgere, in modo definitivo, la possibilità di una corretta chiusura del ciclo valutativo e, quindi, di determinare l'impossibilità di operare una corretta valutazione e di consentire l'erogazione degli istituti di natura incentivante;

Verificato che il Sistema di misurazione e valutazione delle performance in fase di adozione sia coerente con le norme di principio espresse dal D.lgs. 150/09 ss.mm.ii. ed in particolare secondo gli artt. 16 e 31;

Accertati:

- il rispetto delle disposizioni contenute nel D.lgs. n. 150/2009 come modificato dal D.lgs. n. 74/2017;
- la coerenza con il sistema di programmazione economico-finanziaria dell'ente;

Esprime parere favorevole:

In ordine al sistema di valutazione e misurazione della performance in fase di adozione da parte della Giunta del Comune di Cerda.

Si chiede di valutare:

Il coinvolgimento dell'Organo di Revisione all'interno del processo di valutazione, nella duplice considerazione che tale Organo ha già propri compiti e funzioni, assegnati da leggi e Regolamenti interni, che non prevedono ulteriori funzioni in materia di valutazione; la normativa specifica di settore ha infatti previsto la creazione di organismi ad hoc per tali compiti. Per quanto concerne, nel merito, le funzioni previste, che sostanzialmente ricadono nel campo accertativo e di verifica, tale compito potrebbe essere svolto da uffici interni, già coinvolti nel processo dei controlli interni ex D.Lgs 267/2000, sfruttando, nel caso specifico le attestazioni rilevabili dalla Piattaforma dei Crediti Commerciali. L'assegnazione di funzioni di controllo di gestione a uffici interni, avrebbe altresì il vantaggio di non limitare la certificazione del raggiungimento degli obiettivi solamente alla liquidazione delle fatture, ma garantirebbe una necessaria previa verifica dei dati inseriti all'interno delle relazioni dei responsabili di area o settore, ai fini della veridicità e della coerenza delle dichiarazioni.

Si chiede altresì di voler valutare, nei prossimi aggiornamenti al sistema, un più definito coinvolgimento dei

cittadini e/o altri stakeholder nel processo di misurazione e valutazione, individuando il peso specifico da attribuire a tale ambito e gli ambiti, individuati tramite appositi obiettivi, di esercizio della valutazione, come richiesto dal D.Lgs. n. 74/2017, c.d. decreto Madia, che riconosce ai cittadini un ruolo attivo nella valutazione della performance organizzativa attraverso sistemi che permettono agli utenti di esprimere il grado di soddisfazione relativo alla qualità del servizio erogato. Il sistema di misurazione e valutazione della performance descrive le "regole del gioco" che l'amministrazione ha definito ai fini dell'implementazione del ciclo della *performance*. Le linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, n. 2 del dicembre 2017, disegnano i confini delle fasi del ciclo: la prima fase attiene alla "programmazione" ove l'amministrazione definisce gli obiettivi che si prefigge di raggiungere nel medio-lungo e nel breve periodo. Tale fase è importante in quanto serve ad orientare le *performance* individuali in funzione di quella organizzativa attesa e quest'ultima in funzione della creazione di valore pubblico. La "fase di misurazione", invece, è necessaria ai fini della quantificazione dei risultati raggiunti dall'amministrazione (*performance* organizzativa) e dei contributi individuali (*performance* individuali). Nell'ultima fase, sulla base del livello misurato di raggiungimento degli obiettivi rispetto ai target prefissati, si effettua la "valutazione"; si formula cioè il giudizio complessivo sulla performance, cercando di comprendere i fattori che hanno influito positivamente o negativamente su questa.

Al fine di supportare l'Ente nell'introduzione di ulteriori modifiche migliorative al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, questo Organismo si fa espressa riserva di formulare ai vertici dell'Ente ulteriori proposte e raccomandazioni ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), in sede di validazione della Relazione sulla performance.

Si dispone la pubblicazione del seguente atto nel portale Amministrazione Trasparente dell'Ente.

Cerda, 23 agosto 2024

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

SANTO
CICCARELLI
23.08.2024
10:34:59
GMT+02:00



Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
f.to Salvatore Geraci

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to Dott. Mendola Andrea M.P.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Valerio Saetta

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 05 SET. 2024

Visto: **IL SINDACO**

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Valerio Saetta

Affissa all'Albo Pretorio il _____

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI

Defissa all'Albo Pretorio il _____

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale del Comune;

CERTIFICA

che copia integrale della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 11 comma 1 della L.R. n. 44/91 così come modificata dall'art. 127 comma 21 L.R. 17 del 28.12.04, è stata/sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune il giorno per rimanervi per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Su conforme attestazione del Responsabile delle Pubblicazioni incaricato per la tenuta dell'Albo Pretorio, si certifica l'avvenuta pubblicazione come sopra indicata e che entro il termine di gg.15 dalla data di pubblicazione non è stato prodotto a quest'Ufficio opposizione o reclamo.

Dalla Residenza Municipale, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 05 SET. 2024

decorsi 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 12, comma 1, della l.r. 44/91.

È stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.12, comma 2, della l.r. 44/91

Dalla Residenza Municipale, li 05 SET. 2024

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to Dott. Valerio Saetta